

	CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE KADIN GÜÇLENDİRME POLİTİKASI	Doküman No	GD-02
		Yayın Tarihi	Yayın Tarihi: 22.05.2024
		Revizyon Tarihi/No	.../00
		Sayfa	1 / 1

Vizyon

Şirketimiz, cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konusunda lider bir kuruluş olmayı hedefler. Bu doğrultuda, kadınların iş yaşamında eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamak ve onların güçlenmesine destek olmak için çeşitli adımlar atmayı taahhüt ederiz.

Politika

Eşit Fırsatlar ve Adaleli Ücret Politikası: Kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit fırsatlar sağlanması ve işe alım, terfi, ücretlendirme gibi süreçlerde adaletin sağlanması için politikalar ve süreçler belirlenir.

Kariyer Gelişimi ve Destek: Kadın çalışanların kariyerlerini geliştirmeleri ve liderlik pozisyonlarında yer almaları için destekleyici programlar ve eğitimler düzenlenir.

İş ve Aile Hayatı Dengesi: Kadınların iş ve aile hayatlarını dengelemelerini sağlamak için esnek çalışma modelleri ve çocuk bakımı gibi destekler sunulur.

Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri: Tüm çalışanlara cinsiyet eşitliği ve kadın güçlendirme konularında eğitimler verilir ve farkındalık oluşturulur.

Cinsiyet Temelli Ayrımcılığın Önlenmesi: İş yerinde her türlü cinsiyet temelli ayrımcılığın önlenmesi için politikalar ve prosedürler belirlenir ve uygulanır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Savunuculuğu: İş dünyasında ve toplumda cinsiyet eşitliği ve kadın güçlendirme konularında liderlik yaparak toplumsal dönüşümü desteklemek.

Bu politika belgesi, şirketin cinsiyet eşitliği ve kadın güçlendirme konularındaki taahhüdünü ve vizyonunu yansıtmaktadır.

Fadime Derya Dinçer

Şirket Müdürü

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
Kalite Koordinatörü Ayşe ORHAN	Genel Müdür Derya DİNÇER